



PROGRAMME DIRECTEURS OU ENCADRANTS

INTITULE : Comment bien vivre & accompagner le changement ?

DUREE : 0,5 jour

OBJECTIFS :

- Les raisons de la résistance au changement (comprendre ses collaborateurs)
- Comprendre sa propre perception du changement en tant que manager/encadrant
- Comment ajuster son management en situation de changement
- Adapter :
 - Son message en fonction du profil & de la maturité professionnelle de son collaborateur
 - Sa posture en fonction du stade de son collaborateur dans la courbe du changement

PROGRAMME :

- Les raisons de la résistance au changement
- La courbe du changement (où j'en suis en tant que manager) ?
- Adapter mon discours & ma posture
 - Les 4 grands profils de collaborateurs
 - Les 7 forces motrices
- Exercices en ateliers
 - Quels sont les mots/leviers à utiliser en fonction de mon interlocuteur ?